



Rapport annuel 2024-2025

**Conseil des infirmières et infirmiers
de l'Institut de cardiologie de
Montréal**

30 avril 2025



**INSTITUT DE
CARDIOLOGIE
DE MONTRÉAL**

Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Mandats du CII.....	4
Membre du CII	5
AGA mai 2024.....	6
Activités de formation	7
Prix du CII.....	8
Semaine de la profession infirmière 2024.....	9
Gala reconnaissance	10
Comités.....	10
Recommandations proposées au CECII	11
Règles de soins et procédures DSI adoptées au CECII.....	11
Visibilité du CII	12
Comité de la relève infirmière	12
Rapport financier 2024-2025	13
Plan d'action 2025-2026.....	14
Annexe 1 : Rapport annuel du C.R.I 2023-2024	20

Note : Dans ce document, le féminin est utilisé dans le seul but d'en alléger la présentation.

Définitions des acronymes

ACIIQ Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec

AGA Assemblée générale annuelle

CA Conseil d'administration

CECII Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers

CÉPI Candidate à l'exercice de la profession infirmière

CHU Centre hospitalier universitaire

CII Conseil des infirmières et infirmiers

CRI Comité de la relève infirmière

DSI Direction des soins infirmiers

DSM Direction des services multidisciplinaires

ICM Institut de Cardiologie de Montréal

IPSSA Infirmière praticienne spécialisée en soins aux adultes

LSSSS Loi sur les services de santé et les services sociaux

LMRSSS Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales

OIIQ Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

PDG Présidente directrice générale

PDRH Plan de développement des ressources humaines

RIISIQ Regroupement des infirmières et infirmiers en soins intensifs du Québec

RLRQ Recueil des lois et des règlements du Québec

Mot de la présidente

Chers collègues,

C'est avec un grand honneur que je vous présente le rapport annuel du Conseil des Infirmiers et Infirmières pour l'année 2024-2025.

Au cours de cette année, notre Conseil a poursuivi son engagement en faveur de l'excellence dans les soins infirmiers. Nous avons continué de promouvoir la formation continue et le perfectionnement professionnel de nos membres. Des conférences ont été organisées durant la semaine de la profession infirmière, et plusieurs de nos membres ont eu l'opportunité de participer au congrès de la RIISIQ, ainsi qu'à une formation sur les cardiostimulateurs proposée par cette même organisation. À travers ces initiatives, le CII a démontré son soutien envers les infirmiers et infirmières et a réaffirmé son rôle dans la promotion de l'excellence au sein de notre profession.

Lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA) de mai 2024, des élections ont eu lieu en raison de la fin de mandat de deux de nos membres. Caroline Faucher a été reconduite à la présidence et Christine Perroudy a été élue et elle a la fonction de trésorière.

Pour l'année à venir, nous restons déterminés à poursuivre nos efforts pour faire progresser la pratique infirmière et offrir des soins de qualité à nos patients. Nous continuerons de mettre l'accent sur le développement du leadership infirmier, la valorisation de nos compétences et la contribution à l'évolution de la profession.

Je souhaite adresser mes sincères remerciements à tous les membres du Conseil, ainsi qu'à l'ensemble de nos collègues infirmiers et infirmières, pour leur dévouement et leur engagement envers notre profession.

Cordialement,

A handwritten signature in grey ink, appearing to read 'Caroline Faucher'.

Caroline Faucher
Présidente

Mandats du CII

Le conseil des infirmières et infirmiers (CII), représente l'ensemble des infirmières et infirmiers de l'établissement où les fonctions sont exercées (article 219 de la LSSSS). Un CII est institué lorsque l'établissement exploite une ou plusieurs installations où travaillent au moins cinq infirmières ou infirmiers. Le CII est composé de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui exercent leurs fonctions dans toute installation exploitée par l'établissement, incluant celles et ceux qui assument des fonctions-cadres liées à la dispensation des services infirmiers (article 219 de la LSSSS).

Le CII est responsable de:

1. Adopter des règlements en lien avec sa régie interne et la création de son comité exécutif et tout autre comité assurant la qualité des soins infirmiers. Ce même conseil adopte des règlements afin de régir la procédure interne de celui-ci, dans le but de promouvoir son bon fonctionnement (article 222 de la LSSSS);

2. Former un comité exécutif ou CECII qui exercera les responsabilités et pouvoirs du CII (article 224 de la LSSSS);

3. Désigné un membre du CII pour siéger au conseil d'Administration (CA) (paragraphe 4, article 9-article 10 de la LMRSSS).

Le CII est responsable envers le conseil d'administration:

4. D'apprécier, de manière générale, la qualité et l'excellence des soins des actes infirmiers posés dans l'établissement et, le cas échéant, en collaboration avec le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, des activités visées à l'article 36.1 de la Loi sur les infirmières et les infirmiers (RLRQ, chapitre I-8) et exercées dans l'établissement;

5. De faire des recommandations sur les règles de soins infirmiers applicables à leurs membres dans l'établissement;

6. De faire des recommandations sur les règles de soins médicaux et les règles d'utilisation des médicaments applicables à leurs membres dans l'établissement;

7. De faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par leurs membres dans l'établissement;

8. D'assumer toute autre fonction que lui confie le CA;

9. De faire un rapport annuel au CA concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent (article 220 de la LSSSS).

Membre du CII

Le CII de l'Institut de Cardiologie de Montréal (ICM) est composé de 690 membres, dont 14 infirmiers (ères) praticiens (nes) spécialisés ou praticiens spécialisés, 3 infirmiers (ères) premiers (ères) assistants(es) en chirurgie et 4 infirmiers(ères) auxiliaires. Les diplômes détenus par ses membres varient ainsi que le domaine dans lesquels ceux-ci exercent.

Voici les membres du comité exécutif entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025.

Les membres d'office	Fin du mandat
Anie Brisebois, directrice des soins infirmiers	Non déterminé
Nesrine Ragguem, présidente-directrice générale	Non déterminé
Les officières élues	
Caroline Faucher (présidente), secteur direction de l'enseignement	11 mai 2028
Audrey Cléroux (vice-présidente), substitution sur le poste DSM	11 mai 2026
Christine Perrouty, secteur clinique DSI	11 mai 2028
Marie-Pier Olivier-Durand (secrétaire) secteur clinique DSI	11 mai 2026
Les membres cooptés	
Fabienne De Witte (Conseillère en soins de plaies)	11 mai 2026
Émilie Lacharité St-Louis (Infirmière praticienne spécialisée en soins aux adultes)	11 mai 2024
Les membres invités permanents	
Patrick Lavoie (Membre désigné par le doyen ou directeur du programme universitaire en sciences infirmières)	30 mai 2026
Audrey-Anne Bertrand (Présidente du C.R.I.)	15 mars 2025
Valérie Leblanc (infirmière auxiliaire)	30 janvier 2027
Les membres observateurs	
Claudie Roussy (Membre représentante du CII au CA)	5 décembre 2026
Comités où siègent des membres du CII	
Marie-Pier Olivier-Durand, Comité de la gestion des risques	Mai 2026
Caroline Faucher, Comité relève infirmière	Mai 2028
Audrey Cléroux, Comité pharmacologique	Mai 2026
Audrey-Anne Bertrand, représentante du CRI au CECII et présidente du C.R.I	Mars 2025

AGA mai 2024

L'assemblée générale annuelle du CII a eu lieu le 9 mai 2024 après confirmation de la présence du quorum nécessaire (5 membres du CECII : Caroline Faucher, Marie-Pier Olivier-Durand, Giuseppina Angelicola, Audrey Cléroux, Fabienne De Witte et une directrice en soins infirmiers Anie Brisebois), ainsi qu'un total de 35 participants. La présentation de l'AGA fut réalisée par la présidente du CII Caroline Faucher. Anie Brisebois a marqué le début de cet AGA avec un mot de remerciement au personnel infirmier en soulignant leur leadership. L'ordre du jour est ensuite adopté à l'unanimité de même que le procès-verbal de l'AGA 2023. Par la suite, le rapport annuel 2023 fût présenté aux membres présents en y détaillant un récapitulatif de la semaine infirmière 2023, du plan d'action du CII pour l'année 2024 ainsi que le rapport annuel du C.R.I. Le bilan financier 2023-2024 est présenté et adopté à l'unanimité.

La clôture de l'assemblée se termina avec une élection de nouveaux membres au sein du CII. Caroline Faucher est réélue par acclamation ainsi que Christine Perrouty en tant que nouvelle trésorière du CII à la suite de la fin du mandat de Giuseppina Angelicola.

Activités de formation

Grâce aux démarches faite auprès de la Direction des services infirmiers (DSI), une partie du budget PDRH a été allouée au CII, ce qui nous permet d'offrir davantage de formations et d'opportunités à nos membres.

En mai 2024, Ilse Gutierrez a eu l'opportunité de participer au Congrès de la RIISIQ, qui s'est tenu les 9 et 10 mai. En septembre dernier, la RIISIQ a animé une formation sur les stimulateurs cardiaques, dirigée par Gabriel Couture et Caroline Côté, à laquelle 14 infirmières ont participé. De plus, une formation sur la lecture systématique de l'ECG et son rôle dans l'évaluation de la douleur thoracique en milieu d'urgence a été offerte à trois infirmières de divers milieux.

Nous avons également soutenu des formations complémentaires, telles que le colloque de l'ORIIML et une formation sur la gestion du stress, spécifiquement destinées à la relève infirmière. Par ailleurs, nous avons proposé un remboursement pour la formation "Emergency Practice, Intervention and Care - Canada" (EPICC) donnée par l'AllUQ, afin de permettre à nos membres d'approfondir leurs compétences en soins d'urgence.

Prix du CII

Le CII a décerné une multitude de prix pour les infirmières qui se sont démarquées de diverses manières durant l'année 2024-2025. Nous avons misé sur une panoplie de concours sur notre page Facebook afin d'accroître notre visibilité auprès de nos membres. Nous avons pu remettre plusieurs prix, à la fois pour satisfaire le bien-être de nos membres, mais aussi pour développer leurs compétences cliniques par leur participation à différentes formations et, congrès, etc.

Voici les prix qui ont été offerts :

Congrès de la RISIIQ :

1. Ilse Gutierrez

Le stimulateur cardiaque

1. Catherine Ouellette
2. Torkia Chekroun
3. Victoria Dias
4. Ghenami Benamri
5. Katia Hatem
6. Gabrielle Desrochers
7. Rami Khachfeh
8. Ève-Marie Tremblay
9. Cherian K John
10. Rachel Guimond
11. Audrey-Anne Bertrand
12. Anthony Orihuela
13. Marlène Bouchard
14. Mavis Valdes Martin

La lecture systématique de l'ECG et son rôle dans l'évaluation de la douleur thoracique en milieu d'urgence

1. Josée Houle
2. Wilhelmine Morisset
3. Samia Lounici

EPICC donnée par l'AIUQ

Quentin Bouton

Les membres du CII qui ont participé à ces événements ont tous exprimé leur appréciation des prix qui leur ont été offerts. L'utilisation de la page Facebook du CII a contribué à l'augmentation du taux de participation.

Semaine de la profession infirmière 2024

Barista

Un incontournable lors de la semaine de la profession infirmière, la compagnie Spill the Beans a offert une variété de café dès 7 h le matin jusqu'à 11 h et de 17 h à 19 h le 9 mai. Cette activité est toujours très appréciée par les membres du CII.

Conférences:

Durant la semaine, 2 conférences ont été organisées par les membres du CII et dont une par le C.R.I. Ces conférences ont été :

- Prise en charge infirmière du délirium le 6 mai par Tanya Mailhot inf. Ph. D. et professeure adjointe à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (34 participants);
- La prise de décision infirmière face à des saignements post-chirurgie le 7 mai par Patrick Lavoie inf. Ph. D. et professeur agrégé à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (32 participants);
- La nature, une alliée pour prendre soin le 8 mai par Sabrina McDonald inf. Étudiante à la maîtrise à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (35 participants).

Lors de la semaine infirmière de l'année précédente, nous avons remarqué que, malgré un repas offert sur les 3 quarts de travail, peu de personnes se sont présentées pour les conférences pour les quarts de nuit et de soir. Ainsi, nous avons pris la décision pour l'année 2024 de poursuivre les conférences avec un repas sur l'heure du midi et non sur les autres quarts de travail.

Salon des exposants :

Le salon des exposants fut plus populaire que les années précédentes, car le salon des exposants était jumelé avec le barista, ce qui attira le personnel à l'endroit dédié et favorisa donc la participation des infirmières aux kiosques.

Journée C.R.I.:

Pour l'année 2024, une journée a été dédiée pour la relève infirmière. Un kiosque dans le hall de l'auditorium a été érigé afin de promouvoir l'implication du C.R.I. auprès de la relève infirmière. Pour plus de détails, consulter le rapport annuel du C.R.I.

Gala reconnaissance

Le cocktail reconnaissance a eu lieu le 29 mai 2024. Il s'agit d'un événement afin de reconnaître l'excellence du travail du personnel infirmier. Le CII est heureux d'avoir remis le prix du Conseil des infirmiers et des infirmières de l'ICM à Caroline Michaut Assistante infirmière-chef aux soins intensifs chirurgicaux pour son leadership positif et mobilisateur.

Comités

Comité développement professionnel continu (DPC) :

Le comité DPC vise à promouvoir le développement professionnel continu des infirmières et infirmiers en leur offrant des opportunités de formation, de perfectionnement et de mise à jour de leurs compétences. Grâce à ce comité, nos membres pourront rester informés des dernières avancées en matière de soins infirmiers et améliorer constamment la qualité de leurs pratiques.

Comité pratique infirmière, formation et recherche en sciences infirmières (PFR) :

Le comité PFR a pour objectif de promouvoir la collaboration entre les infirmières, les conseillères en soins et les chercheurs en sciences infirmières afin d'améliorer la qualité des soins infirmiers dispensés. Ce comité favorisera les échanges d'idées, les partenariats et la mise en œuvre de projets de recherche visant à améliorer les pratiques et les soins infirmiers.

En nous impliquant dans ces comités, nous espérons pouvoir contribuer activement à l'amélioration continue de la profession infirmière et à la qualité des soins offerts aux patients.

Recommandations proposées au CECII

Comité programme de soutien à l'examen de l'OIIQ

À la suite du haut taux d'échec à l'examen de l'OIIQ, des recommandations ont été faites pour assurer la réussite des CEPI. Le comité, programme de soutien pour la préparation à l'examen de l'OIIQ a été mis sur pied en 2023. Ce comité est chargé de coordonner les efforts de préparation des CEPI en vue de l'examen de l'OIIQ. Il veille à ce que les ressources nécessaires soient mises à la disposition des CEPI pour qu'elles puissent se préparer adéquatement. La création et la diffusion de jeu-questionnaire portant sur différents sujets touchant les soins infirmiers sont créées par les membres du comité sous la supervision de la DSI. Ces jeux-questionnaires sont de plus en plus populaires au sein du personnel de l'ICM.

Règles de soins adoptées par le CECII

- Règle de soins vaccination

Visibilité du CII

Durant l'année 2024-2025, le CII a utilisé les différents médias pour augmenter sa visibilité. Dans le but de promouvoir une idéologie verte pour l'environnement, le CII a décidé de ne pas faire des affiches sur les babillards. Ainsi, les téléviseurs dans les endroits stratégiques (départements et espaces communs) ont été utilisés pour partager l'information. De plus, ayant déjà une page Facebook de 514 abonnés, le partage d'information a été plus actif et régulier et vise une majorité de nos infirmières. Pour s'assurer que tous ont bien reçu l'information, des courriels ont été envoyés pour certaines informations spécifiques. Le CII a utilisé d'avantage les communications de l'hôpital et a publié dans Arteria. Pour l'année 2025-2026, le CII continue de s'engager à être davantage présent sur les réseaux sociaux.

Comité de la relève infirmière

Le comité de la relève infirmière est un comité du CII qui joue un rôle crucial dans le soutien aux infirmiers et infirmières de moins de cinq ans d'expérience professionnel.

Les membres du C.R.I. participent à la journée d'accueil des nouvelles recrues infirmières. Cela permet aux recrues de comprendre les ressources et le soutien disponibles pour les infirmières novices au sein de l'organisation.

Ils ont été impliqués dans plusieurs comités, dont celui du programme de soutien à l'examen de l'OIIQ, et le comité développement professionnel continu (DPC). Cette implication témoigne de l'engagement du C.R.I. à comprendre les besoins spécifiques des infirmières novices dans divers aspects de leur pratique professionnelle.

Le C.R.I. organise et participe à diverses activités de réseautage tout au long de l'année. Ces activités offrent aux infirmières novices l'occasion de se connecter avec leurs pairs, d'échanger des expériences et des conseils, et de développer leur réseau professionnel.

Pour en connaître davantage sur les différentes activités réalisées par les membres du C.R.I., le rapport annuel est joint en annexe 1.

Rapport financier 2024-2025

Budget :

Le budget total pour l'année 2024-2025 était de 14 895\$.

Dépenses effectuées pour l'année	Montant réparti	Montant dépensé	Total	Commentaires
Formation/congrès/colloque	4021, 65\$	2236, 59\$	1785, 06\$	<ul style="list-style-type: none"> - Congrès RIISIQ - Colloque ORIIML - Formation gestion du stress - Formation RIISIQ cardiostimulateur
Semaine des infirmières	8043,30\$	8607, 05\$	-563, 75\$	<ul style="list-style-type: none"> - Accréditation 3 formations - Attestation 3 formations - Alimentation : lunch et Café barista
Autres	446, 85\$	312, 82	134, 03\$	<ul style="list-style-type: none"> - Papeterie - Adhésion ACIIQ - Activité Noël - Inscription Canva
C.R.I	1936, 35	1050, 53	885, 82	<ul style="list-style-type: none"> - Semaine des infirmières - Journée formation - Journée préparatoire OIIQ - Activité de Noël - Cartes aide-mémoire
Budget total dépensé			12042, 28 \$	
Budget restant			2852,72\$	

Dépenses effectuées PDRH	Montant réparti	Montant dépensé	Total	Commentaires
Formation	2000	1712, 28	287, 72	<ul style="list-style-type: none"> - Formation RIISIQ cardiostimulateur - Formation AIUQ La lecture systématique de l'ECG et son rôle dans l'évaluation de la douleur thoracique en milieu d'urgence RIISIQ

Prévision budgétaire 2025-2026 :

Pour l'année 2025-2026, un budget PDRH de 5000\$ a été attribué au CII. Le CII souhaite pouvoir offrir l'accès à des formations accréditées au courant de l'année. À ce jour, le montant du budget annuel alloué au CII est en cours de calcul.

Plan d'action 2025-2026

Loi 15 et Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC):

Afin de s'arrimer aux changements en cours avec l'intégration de l'ICM à Santé Québec dans le cadre de la loi 15, le CII s'engage à revoir ses processus et règlements internes tout en respectant les nouvelles normes de réglementation. De plus, le CII fera partie intégrante du nouveau *Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC)*. Des travaux sont en cours à ce sujet et nous serons inclus au courant de la prochaine année dans ces démarches.

Formations continues et congrès :

Le CII continuera à fournir l'accès à des formations continues et des congrès. Ces événements offriront des opportunités d'apprentissage et de réseautage pour les membres du CII.

Semaine de la profession infirmière :

Le CII continuera à offrir différentes activités durant la semaine de la profession infirmière pour promouvoir l'excellent travail des infirmières.

Utilisation des médias sociaux et des canaux de communication internes :

Le CII continuera à utiliser les médias sociaux et les canaux de communication internes tels que la diffusion via les téléviseurs au sein de l'ICM et Artéria pour diffuser des informations pertinentes et promouvoir ses initiatives.

Soutien au développement du C.R.I. :

Le CII continuera à soutenir le développement des activités et des demandes du C.R.I. pour assurer sa pérennité. Cette collaboration contribuera à faciliter l'intégration de la relève infirmière dans les processus organisationnels.

En résumé, le plan du CII pour l'année à venir est de continuer à offrir des opportunités de formation au personnel infirmier, assurer une communication fluide à travers différents canaux et soutenir le C.R.I. dans le développement professionnel et l'intégration des nouvelles recrues au sein de l'organisation.



ANNEXE 1

RAPPORT ANNUEL 2024-2025 DU C.R.I.



Rapport annuel 2024-2025

**Comité de la relève infirmière de
l'Institut de Cardiologie de Montréal**

Février 2025

Le document qui suit présente le rapport annuel 2024-2025 du Comité de la relève infirmière (C.R.I.) de l'Institut de cardiologie de Montréal (ICM) au Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII) de l'ICM.

Auteur.e.s: Audrey-Anne Bertrand, Dany Letourneau et Alex Prassinos, Gabrielle Broderson-Ong, Marilou Tremblay-Bouchard et Norah Abraham.

Pour toute question, n'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse courriel suivante :

criicmtl@gmail.com

Tables des matières

Membres actifs du comité de la relève infirmière	3
Réalisations du C.R.I. en 2024-2025	4
Accueil des nouvelles recrues CEPI et infirmières	4
Programme de formation préparatoire à l'examen de l'OIIQ	4
Distribution du cahier préparatoire à l'examen de l'OIIQ	5
Cocktail de réseautage après l'activité préparatoire de l'OIIQ	5
Semaine de la profession infirmière - Journée du C.R.I.	6
Création d'une carte mémoire sur les dérivations de l'ECG	6
Opportunité de formation et de développement de la relève	8
Projet Mentorat	8
Activité de Noël – Kermesse de Noël	8
Table des présidents et CJ ORIIML	9
Participation à divers comités	10
Budget du C.R.I. avril 2024 à mars 2025	10
Objectifs financiers 2025	10
Signatures	11

Membres actifs du comité de la relève infirmière

Nombre de membres actifs lors de la rédaction de ce document: 6 membres

Présidente - Audrey-Anne Bertrand, B. Sc. Inf. - Infirmière clinicienne, unité de soins intensifs chirurgicaux

Vice-Président - Dany Letourneau, B.Sc.Inf. – Infirmier clinicien, Urgence

Trésorier - Alex Prassinis, B.Sc.Inf. – Infirmier clinicien, Urgence

Membre

– Gabrielle Brodersen-Ong, B.Sc.Inf. - Infirmière clinicienne, unité de soins intensifs chirurgicaux

– Norah Abraham. - (Infirmière, clinique de recherche en insuffisance cardiaque)

– Marilou Tremblay-Bouchard (Infirmière, unité de soins intensifs chirurgicaux)

Responsable du projet mentorat en collaboration avec le C.R.I.

(Membre externe à titre de consultant.e.) – Numidia Lachelili, B.Sc.Inf. – Infirmière clinicienne aux soins ambulatoires

Les titres ne limitent pas la tâche de membres. Tous les membres participent activement à la mise en place des activités et s'occupent de plusieurs tâches étant donné le nombre réduit de membres au sein du C.R.I.

Réalisations du C.R.I. en 2024-2025.

Accueil des nouvelles recrues CEPI et infirmières

Tout au long de l'année

Afin d'accroître la visibilité du C.R.I. pour la relève infirmière au sein de l'ICM, les membres du C.R.I. présentent le comité lors de la première journée d'accueil des infirmières et CEPI. Une plage horaire est réservée pour cette présentation, et le responsable de l'activité communique avec le comité afin de nous informer des prochaines journées d'accueil. L'objectif est de présenter le mandat du C.R.I. ainsi que les activités qu'il propose. En cas d'absence des membres du comité, le responsable prend le temps de faire une présentation rapide du C.R.I. à l'aide d'un PowerPoint préparé par le comité. De plus, des cartes mémoires des arythmies, réalisées par Andréanne Miljour, ancienne membre du C.R.I., sont distribuées lors de cette journée, ainsi que des cartes d'extension d'appel élaborées par le CII. Pour l'année 2024-2025, le C.R.I. s'est associé à la Recherche de l'ICM afin de présenter le programme d'études supérieures offert aux infirmières intéressées, par l'intermédiaire de Patrick Lavoie, professeur agrégé à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal.

Programme de formation préparatoire à l'examen de l'OIIQ

Bisannuel

Deux journées préparatoires sont planifiées avec l'aide du comité du programme de soutien à la préparation à l'examen de l'OIIQ. La première journée est organisée par le C.R.I., tandis que la deuxième est organisée par la direction de l'enseignement, avec le soutien du comité du programme de soutien à la préparation à l'examen de l'OIIQ. L'objectif est d'offrir un large éventail de ressources distinctes pour les CEPI. Une présentation de la structure de l'examen est donnée par un membre de la direction de l'enseignement, et une liste des outils offerts par l'OIIQ est présentée. Tout au long de la journée, des vignettes de mise en situation avec des questions à choix multiples sont proposées pour préparer les participants à la structure de l'examen. En fin de journée,

un survol des activités réservées aux infirmières auxiliaires est réalisé, car les CEPI de l'ICM interagissent peu avec ce groupe d'emploi et certaines questions de l'examen de l'OIIQ peuvent y faire référence.

L'organisation de ces journées s'inspire également des retours fournis par l'OIIQ après la correction des examens réalisés deux fois par an. La première journée comprend des conférences données par des conseillères en soins infirmiers spécialisées en santé mentale de l'Institut PINEL et une conseillère de l'ICM, experte en périnatalité et pédiatrie. Cette collaboration bisannuelle avec les conseillères de l'Institut PINEL permet un échange de services lors des journées préparatoires pour les CEPI. Les membres du C.R.I. doivent également se mobiliser lors d'une autre journée pour présenter à la relève infirmière de l'Institut PINEL le volet médecine-chirurgie, afin de compléter ce partenariat.

Les dates des deux journées préparatoires sont préalablement déterminées au sein du comité du programme de soutien à la préparation à l'examen de l'OIIQ. Ces journées sont obligatoires et rémunérées. Les chefs d'unités sont informés afin de faciliter l'organisation, et les agents aux horaires planifient la libération des participants.

Distribution du cahier préparatoire à l'examen de l'OIIQ

Bisannuel

Sachant que le cahier de révision a été pertinent pour la formation des CEPI en préparation à l'examen de l'Ordre et qu'il nécessite une mobilisation importante de ressources, le cahier préparatoire a été remis tel quel cette année. De nouvelles mises en situation ont été ajoutées, accompagnées de questionnaires à choix multiples, affichés sur Arteria ainsi que sur les télévisions accessibles aux CEPI au sein de l'ICM.

Cocktail de réseautage après l'activité préparatoire de l'OIIQ

Annuel-août 2024

À la suite de l'activité préparatoire de l'OIIQ, les membres du comité ont souhaité souligner le travail acharné accompli par les CEPI présents. Dans cette optique, un cocktail sans alcool de réseautage a

été organisé, offrant aux candidats l'occasion d'échanger sur leur expérience personnelle, leur parcours professionnel actuel, leurs appréhensions concernant l'examen de l'OIIQ et de tisser des liens. Cet événement est organisé chaque année, à la suite de l'activité préparatoire du mois d'août en prévision à l'examen du mois de septembre, qui rassemble généralement un plus grand nombre de CEPI. Ce fut également un moment privilégié pour échanger avec les CEPI et les membres du C.R.I. afin de mieux comprendre leurs attentes vis-à-vis du comité, leurs besoins en matière de préparation, ainsi que leurs impressions sur la première journée de l'activité préparatoire. Ce fut aussi une excellente occasion pour les membres du comité de rencontrer la relève et d'identifier les différents membres du C.R.I., qui représentent des ressources utiles en cas de besoin.

Semaine de la profession infirmière - Journée du C.R.I.

Mai 2024

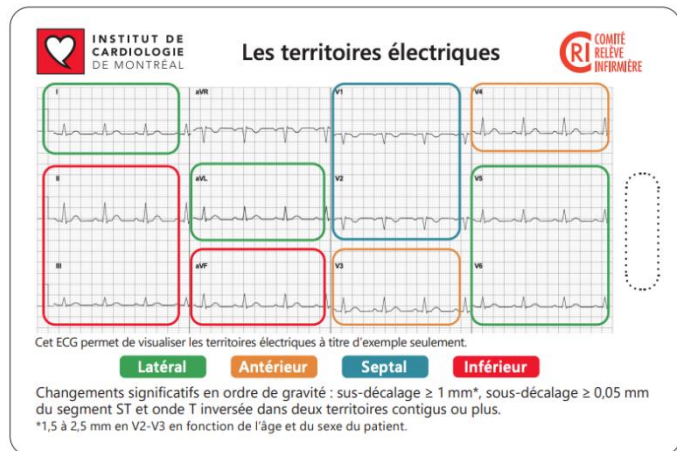
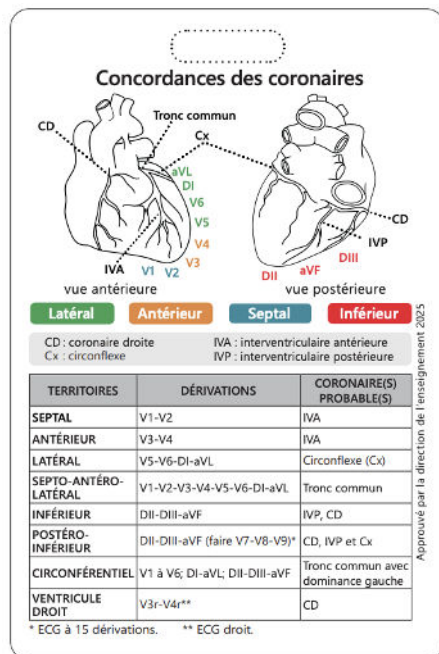
Durant la semaine de la profession infirmière en mai 2024, des membres du C.R.I. ont présenté le comité à l'ensemble des infirmières de l'ICM via un kiosque situé devant le grand auditorium. Une collaboration avec la compagnie David's Tea a été mise en place pour offrir du thé aux infirmières et à la relève tout au long de la journée. Des cartes mémoire sur les arythmies, réalisées par le C.R.I., ainsi que des cartes d'extension téléphonique créées par le CII, ont également été distribuées au kiosque. Ce dernier était ouvert pendant les quarts de jour et de soir. Le C.R.I. a aussi effectué une tournée dans chaque unité afin de se faire connaître et de distribuer du thé et des cartes dans toutes les unités. L'implication du C.R.I. durant la semaine des professionnelles en soins infirmiers a permis de renforcer sa visibilité au sein de l'établissement, et plus particulièrement auprès de la relève.

Création d'une carte mémoire sur les dérivations de l'ECG

Tout au long de l'année

Cette année, un deuxième projet de carte mémoire a vu le jour. Pour donner suite à l'engouement suscité par la première carte mémoire, le C.R.I. a créé une nouvelle carte portant sur les territoires électriques de l'ECG, ainsi que les coronaires qui leur sont associées. Il s'agit d'une ressource utile à garder à portée de main pour identifier les territoires électriques affectés lors d'un événement cardiaque. Un travail considérable a été réalisé par la graphiste Maryse Frigon de

l'ICM, en collaboration avec plusieurs membres de la direction de l'enseignement et de la direction des soins infirmiers, pour réviser les données de la carte mémoire et en approuver la distribution.



Opportunité de formation et de développement de la relève

Avril 2024

En avril 2024, le C.R.I. a pu offrir à un membre de la relève infirmière, une place pour le colloque de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIML).

Juin 2024

Le C.R.I. a offert deux places pour la formation sur la gestion du stress donné par le Comité Développement, Rayonnement et Soutien de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIML).

Projet Mentorat

En cours

En juin 2020, les anciens membres du C.R.I. ont été mandatés par la direction des soins infirmiers (DSI) de l'Institut de cardiologie de Montréal afin de produire un cadre de référence pour l'implantation d'un programme de mentorat. Le but du projet mentorat vise à favoriser à l'intégration des nouvelles infirmières par le jumelage avec des infirmières d'expériences et permet d'offrir un soutien différent du préceptorat aux nouveaux employés désirant avoir ce service. Il touche particulièrement les cohortes de la relève infirmière. Les mentors sont des collègues travaillant sur différentes unités de soins au sein de notre établissement. Une nouvelle branche du projet a été mise en place pour offrir du mentorat à tous les infirmiers diplômés hors Canada (IDHC) afin de leur offrir un maximum de soutien ainsi que la meilleure intégration possible au sein de nos équipes. Cette année, le C.R.I. a décidé de ne pas rendre obligatoire le jumelage et de la rendre facultative, ainsi 8 IDHC ont été assignés à un mentor à leur demande.

Activité de Noël – Kermesse de Noël

Décembre 2024

Encore cette année, la kermesse de Noël a permis à la relève infirmière de développer un esprit d'équipe au sein d'un groupe composé d'infirmières de la relève et d'infirmières expérimentées. Ce furent plusieurs semaines de défis visant à favoriser la cohésion au sein des équipes de travail, tout en offrant un moment ludique aux infirmières de l'ICM durant le mois de décembre. À la fin du mois, un cadeau est remis à l'équipe ayant le plus participé, en reconnaissance de son implication.

Table des présidents et CJ ORIIML

Mai 2024 et février 2025

Des rencontres ont lieu entre les présidents des comités de la relève infirmière des régions de Montréal et Laval, animée par la vice-responsable du comité jeunesse de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal et Laval. L'objectif de cette rencontre était de créer un lien entre le comité jeunesse et les C.R.I., ainsi que de trouver des solutions aux problématiques rencontrées par la relève infirmière. Ce fut un moment d'échange et de recherche de solutions, en s'inspirant du travail de nos collègues des autres C.R.I. Un suivi trimestriel est réalisé via TEAMS entre les membres afin de maintenir le contact entre les différents comités de la région.

Participation à divers comités

Tout au long de l'année

La présidente et/ou le vice-président a su assurer une présence au sein de divers comités durant l'année afin de représenter les intérêts de la relève infirmière. En plus du comité de soutien à la préparation de l'examen de l'OIIQ. Le C.R.I. a été présent durant les rencontres du comité de développement professionnel continu et, nouvellement, du comité partenariat, pratique infirmière, formation et recherche en sciences infirmière (PFR).

Budget du C.R.I. avril 2024 à mars 2025

Bilan financier du C.R.I. 2024-2025		
	Description des dépenses	Coûts (\$)
Journée du C.R.I. (semaine des inf.)	Viennoiseries + café	71.42
Journées préparatoires examen OIIQ (x2)	Collation + café	400.54
Kermesse de Noël	cadeaux: Spa + Yoga	344.32
Cartes aide-memoire	Cartes ECG	297.84
Total des dépenses		1114.12
Budget octroyé		2000
Excédent annuel		885.88

Objectifs financiers 2025

Chaque année, le C.R.I. a la chance de se faire octroyer un budget par le C.I.I. dans le but de faire perdurer ses activités et son objectif au sein de notre environnement de travail. En effet, le C.R.I. a le rôle de favoriser l'intégration de la relève infirmière dans leur nouveau milieu de travail, notamment en mettant à leur disposition des outils qui pourraient leur être utiles et en organisant des activités favorisant leur intégration. De plus, l'existence du C.R.I. crée un sentiment d'appartenance auprès de la relève et privilégie le leadership de celle-ci en offrant un exemple de comment elle peut s'impliquer pour apporter un changement dans notre profession. Cette année est particulière sachant que l'orientation budgétaire a de nouvelles limitations. Le C.R.I. souhaite maintenir ses activités de haute importance telles que la journée préparatoire à

l'examen de l'OIIQ (biennuel) ainsi que sa journée lors de la semaine de la profession infirmière. De plus, son travail pour la création de cartes mémoires a été grandement reconnu au sein de l'ICM et devrait perdurer.

Objectifs généraux

- Création de nouvelles cartes mémoires pour la relève (Projet de cartes mémoires)
- Maintenir la journée préparatoire à l'examen de l'OIIQ du C.R.I. et la collaboration avec le comité préparatoire à l'examen de l'OIIQ ainsi que l'Institut Philippe PINEL pour présenter aux CEPI le volet de santé mentale lors de leur journée préparatoire à l'examen de l'OIIQ.
- Participation du C.R.I. durant l'activité de reconnaissance dans la semaine des professionnels en soins infirmiers.
- Travailler de pair avec la DSI, CECII, les conseillères et la DE afin de favoriser l'intégration des recrues et augmenter la rétention du personnel infirmier.
- Travailler de pair avec la DSI, CECII, les CSI et la DE afin d'accompagner la relève infirmière pendant la transition de la Loi-15.
- Ouvrir le comité à de nouveaux membres de la relève afin de promouvoir l'engagement de la relève infirmière.

Signatures

Le rapport annuel 2024-2025 du Comité de la Relève infirmière de l'Institut de Cardiologie de Montréal est vérifié et approuvé par :



Audrey-Anne Bertrand, B.Sc. inf.

Présidente



Dany Letourneau B.Sc.inf.

Vice-président



Alex Prassin

Trésorier



Gabrielle Brodersen-Ong

Membre

Norah Abrahaam

Membre

Marilou Tremblay-Bouchard

Membre

